

Утверждено Общим собранием

Товарищества собственников жилья №16 Октябрьского райисполкома

Протокол № ____ от _____

Председатель собрания

Секретарь собрания

_____ (_____)

_____ (_____)

м. п.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Жилищным Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом ТСЖ-16 Октябрьского райисполкома, далее («Товарищество») и предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения, в том числе премирования работников Товарищества.

1.1. Положение об оплате Работников Товарищества вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в устойчивой и эффективной работе организации по управлению общим имуществом в многоквартирных домах, качественному техническому обслуживанию многоквартирных домов, санитарного состояния жилищного фонда, находящихся в обслуживании Товарищества.

1.2. Настоящее положение распространяется на лиц, осуществляющих в Товариществе трудовую деятельность на основании заключенных с Товариществом трудовых договоров, а также работающих в Товариществе по совместительству (далее - «Работники»), кроме работающих по заключенным договорам гражданско-правового характера.

1.3. В настоящем положении:

- **под основным местом работы** понимается занятие работником должности в Товариществе в соответствии со Штатным расписанием и Трудовым договором, в случае, когда его трудовая книжка хранится в Товариществе.

- **под совместительством понимается** выполнение Работником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время **ст. 282 ТК РФ**:

- **под внутренним совместительством** понимается трудовая деятельность Работника, занимающего в Товариществе должность, предусмотренную штатным расписанием, по иной профессии, специальности или должности, вне рабочего времени по основному договору, на основании заключенного работником с товариществом дополнительного трудового договора.

- **под внешним совместительством понимается** трудовая деятельность в Товариществе Работника, занимающего штатную должность по основной работе в иной организации.

1.4. В организации устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата):

- основная постоянная часть (должностной оклад);

- переменная часть премиальная надбавка.

1.5. Общий контроль в Товариществе за начислением и своевременной выплатой заработной платы работникам осуществляет Председатель правления Товарищества.

1.6. Выплата заработной платы в организации производится в денежной форме в рублях.

2. Система оплаты труда работников и порядок ее исчисления

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате Работникам в соответствии с произведенным ими трудовыми затратами и результатами труда **ст. 139 ТК**.

Основной постоянной части (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда Работника, за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени, предусмотренных Должностной инструкцией работника **ст. 129 ТК РФ**.

2.2. Должностные оклады по должностям работников Товарищества устанавливаются в твердой сумме штатным расписанием, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного решением общего собрания членов Товарищества.

2.3. Размер месячного должностного оклада работника организации определяется в трудовом договоре с ним и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. **Ст. 133 ТК РФ**

2.4. Размер месячного должностного оклада работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. **ст. 132 ТК РФ.**

Премииальной части – которая зависит от качества выполненных работ (или) оказанных услуг в соответствии с должностной инструкцией. (Приложение 1)

2.5. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работодатель обязуется ежегодно производить индексацию должностного оклада на прогнозируемый коэффициент инфляции, зафиксированный законом о федеральном бюджете на следующий год.

3. Доплаты к должностному окладу

3.1. Доплата к должностному окладу выплачивается Работникам на основании приказа Председателя Правления Товарищества, изданного по представлению бухгалтера, в пределах фонда оплаты труда предусмотренной в смете расходов Товарищества, утвержденной решением общего собрания членов Товарищества.

4. Выплата заработной платы

4.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке предусмотренном настоящим Положением об оплате труда.

4.2. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику в месте выполнения им работы 10 и аванс 25 числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.3. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. **Ст. 137 ТК.**

4.4. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязуется в указанный выше срок выплатить не оспариваемую им сумму. **Ст. 140 ТК.**

5. Ответственность работодателя ст. 142 ТК

5.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения решением общего собрания членов Товарищества и действует бессрочно. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения общего собрания собственников жилых помещений.

6.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения Работника.

Штатное расписание работников ТСЖ №16 Октябрьского райисполкома

Должность	Основная часть зарплаты	Переменная часть зарплаты
Председатель	11050-00	1950-00
Бухгалтер	9350-00	1650-00
Специалист (совместитель)	5525-00	975-00
Сантехник	8500-00	1500-00
Электрик (совместитель)	4505-00	795-00
Дворник (совместитель)	4505-00	795-00
Дворник (совместитель)	4505-00	795-00
Итого:	47940-00	8460-00